

Éléments de corrigé : ME1.9C

1. Caractérissez l'organisation PTP Industry : type, forme juridique, taille, ressources, nationalité, champ d'action, finalité. (5 points)

Type	Entreprise privée
Forme juridique	SAS
Taille	PMI (montant du chiffre d'affaires + nombre de salariés)
Ressources	Humaines : 125 salariés Matérielles : 2 sites de production (Vosges, Montigny sur Aube) Financières : fonds propres, emprunts, aides
Nationalité	Française
Champ d'action	National et international (60 % du CA est réalisé à l'export) Fonderie et aluminium
Finalité	Assurer sa pérennité par la réalisation de profit.

2. Procédez au diagnostic interne de PTP Industry au moment de la reprise par les cadres. (4 points)

Ressources	Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> • Matérielles • ressources financières • ressources humaines 	M.O expérimentée	Outil industriel vieillissant Vétusté des locaux. Production de masse. Surface insuffisante Pertes sur 10 ans Moyenne d'âge et ancienneté élevées de la M.O spécialisée, travail parcellisé.

3. Identifiez le problème de management qui se pose à cette organisation. (2 points)

Produire en France et rester compétitif face à la concurrence des produits en provenance des pays émergents.

4. Quelles solutions ont été mises en place par l'équipe dirigeante au niveau du système de production ? (5 points)

- Les capacités de production :
 - * Acquisition d'un site de production d'aluminium ; *modernisation et remise aux normes des locaux.
 - Réorganisation du mode de production :
 - * Abandon de la production de masse et choix de se positionner sur des petites séries ou des pièces unitaires. Réduction des délais.
 - * Introduction de l'informatique dans le processus de production (GPAO)
 - * Effort d'innovation (moules et modèles)

5. Quelles adaptations sont nécessaires au niveau des ressources humaines pour accompagner ce changement ? (4 points)

Formation des salariés, mise en place de transferts de compétences (seniors/juniors), introduction de la polyvalence et du travail en équipe.